

Cultural Governance

Stichting Embrace Nederland kent de Governance Code Cultuur (GCC) en past de principes en praktijkaanbevelingen toe. De toepassing van de principes van de Code door Stichting CityProms sluit aan bij de doelstelling, aard en omvang van de organisatie.

Doelstelling van Stichting Embrace Nederland staat in de statuten. Embrace is als kenniscentrum ingericht en zet de kennis praktisch in voor meer muziek in zorg en maatschappij. Embrace ontwikkelt hiervoor innovatieve muziekprogramma's om kwetsbare mensen een beter leven te geven.

We richten ons daarom op meerdere (doel)groepen, zoals ouderen in verzorgings- en verpleeghuizen, eenzame ouderen die thuis wonen, mensen met een (vorm van een) hersenaandoening, mensen met een verstandelijk beperking en dak- en thuislozen. Embrace gelooft in het delen van kennis en nalatenschap. Op die manier kunnen we muziek daadwerkelijk integreren in de dagelijkse (zorg)praktijk en het dagelijks leven.

- Besturingsmodel: de Stichting hanteert een bestuursmodel, wat inhoudt dat er een directeur is en een toezichhoudend en controlerend bestuur. De directie is verantwoordelijk voor de strategie, het beleid en uitvoering daarvan.
- Het Stichtingsbestuur beslist over benoeming, beoordeling, bezoldiging, schorsing en ontslag van het de directie. Het Stichtingsbestuur heeft verder tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie. Het Stichtingsbestuur staat de directie met raad terzijde en grijpt indien nodig in.
- De leden zijn onafhankelijk van elkaar en van de directie, waardoor ze kunnen functioneren als goede toezichhouders. De benoemingstermijn van het Stichtingsbestuur is statutair bepaald op twee keer vier jaar.
- Stichting Embrace Nederland houdt zich aan de 8 principes van de Governance Code Cultuur.

Code Fair Practice, 5 kernwaarden

1. **Solidariteit.** Embrace Nederland betaalt eerlijke bedragen.

2. **Duurzaamheid.** Embrace Nederland werkt in haar projecten met professioneel geschoolde musici en andere professionals als begeleiders van amateurs. Er is werk voor professionele musici in de eigen producties. Dit is onderdeel van onze visie.
3. **Diversiteit.** Deelnemende musici zijn van allerlei verschillende achtergronden en nationaliteiten. Embrace Nederland wil een inclusieve organisatie zijn.
4. **Vertrouwen.** Embrace Nederland is nu al een vertrouwenwekkende organisatie en daar blijven we aan werken. Kwaliteit en integriteit zijn daarin belangrijk voorwaarden.
5. **Transparantie.** Embrace Nederland is open over financiën, beleid en bedrijfsvoering.

Code Diversiteit

1. **Programma.** Inclusieve programmering op basis van co-creatie is belangrijk voor Embrace Nederland vandaar onze programma's mbt nieuwkomers, mensen met beperkingen, ouderen, dak- en thuislozen.
2. **Doelgroep.** We tonen ons publiek en de medewerkers van de zorginstellingen onze visie op inclusie via onze programmering, drukwerk, website en socialmedia.
3. **Medewerkers en musici.** Ons personeel is divers. Bv bij het plan Grenzeloze Muziek is het de bedoeling dat nieuwkomers het project gaan draaien.
4. **Partners.** Onze partners zijn zeer divers. Het zijn betrouwbare bedrijven waar al langdurige relaties mee zijn opgebouwd.

Teksten zijn een samenvatting van:

De 8 principes van Governance Code Cultuur, samengesteld door Cultuur & Ondernemen en een door hen ingestelde commissie.

Website Fonds Cultuurparticipatie

Website Fairpracticecode.nl

Website Codedi.com