

Gedragcodes culturele sector

Binnen de culturele sector zijn drie codes van kracht: Governance Code Cultuur, Fair Practice Code en Code Diversiteit & Inclusie. Stichting Embrace Nederland past deze codes toe in haar organisatie en de uitvoering van haar programma's. Jaarlijks evalueert de stichting intern de toepassing van de Culturele Codes.

Cultural Governance Cultuur

Stichting Embrace Nederland kent de Governance Code Cultuur (GCC) en past de 8 principes en praktijkaanbevelingen toe. De toepassing van de principes van de Code door Stichting Embrace Nederland sluit aan bij de doelstelling, aard en omvang van de organisatie. Onderstaand de 8 principes en daar waar nodig zijn enkele aanbevelingen toegelicht.

Principe 1: De organisatie realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren.

Embrace Nederland is als praktisch expertisecentrum ingericht en zet de kennis praktisch in voor meer muziek in zorg en maatschappij. Embrace Nederland gelooft in het delen van kennis en nalatenschap. Embrace Nederland ontwikkelt hiervoor innovatieve muziekprogramma's met professionele musici om kwetsbare mensen een beter leven te geven.

Principe 2: De stichting past de principes toe en licht toe hoe ze dat heeft gedaan. De verantwoording in het jaarverslag – dat ook op de website van de stichting wordt gepubliceerd – bevat alle aanbevelingen die worden gedaan in de Code Governance Cultuur.

Principe 3: Bestuurders en toezichthouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstremming, vermijden ongewenste belangenverstremming en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.

Principe 4: Bestuurders en toezichthouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.

De stichting is in 2024 in transitie naar een raad van toezicht-model, wat inhoudt dat er een directeur-bestuurder is en een controlerende raad van toezicht.

De raad van toezicht houdt toezicht op het naleven van de Governance Code Cultuur, zoals aangegeven in het raad van toezicht reglement.

De leden zijn onafhankelijk van elkaar en van de directie, waardoor ze kunnen functioneren als goede toezichthouders. De benoemingstermijn van de raad van toezicht staat in het raad van toezicht reglement.

Principe 5: Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie.

Bij de vervulling van deze taak wordt consequent gehandeld vanuit het perspectief van de cultureel-maatschappelijke doelstelling van de organisatie.

De directie zorgt ervoor dat de artistieke integriteit en onafhankelijkheid van Embrace Nederland worden gewaarborgd.

Principe 6: Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie.

Principe 7: De raad van toezicht voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.

Principe 8: De raad van toezicht is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.

Er geldt een zodanig rooster van optredens dat niet te veel leden tegelijkertijd optreden zonder herbenoembaar te zijn. Het rooster van optredens is openbaar en wordt op de website van Embrace Nederland geplaatst.

Code Fair Practice

De Fair Practice Code kent 5 kernwaarden. Hieronder de kernwaarden en de toelichting van stichting Embrace Nederland.

1. Solidariteit. Embrace Nederland betaalt eerlijke bedragen.

2. Duurzaamheid. Embrace Nederland werkt in haar projecten met professioneel geschoolde musici en andere professionals als begeleiders van deelnemers. Er is werk voor professionele musici in de eigen programma's. Daar waar nodig voor onze programma's bieden wij training aan de professionele musici om hun portfoliocarrière te kunnen ontwikkelen. We werken ook door middel van borging aan duurzaamheid van de programma's binnen een instelling.

3. Diversiteit. Deelnemende musici zijn van allerlei verschillende achtergronden en nationaliteiten. Embrace Nederland wil een inclusieve organisatie zijn. We werken ook aan diversiteit binnen de samenstelling van de raad van toezicht.

4. Vertrouwen. Embrace Nederland is nu al een vertrouwenwekkende organisatie en daar blijven we aan werken. Kwaliteit en integriteit zijn daarbij belangrijke voorwaarden.

5. Transparantie. Embrace Nederland is open over financiën, beleid en bedrijfsvoering.

Code Diversiteit en inclusie

De Code Diversiteit & Inclusie is een gedragscode van, voor en door de Nederlandse culturele en creatieve sector over diversiteit en inclusie. De code kent 5 principes. Hieronder een toelichting hoe Embrace Nederland deze toepast.

1. Programma. Inclusieve programmering op basis van co-creatie is belangrijk voor Embrace Nederland. We bieden programma's voor nieuwkomers, mensen met beperkingen, jongeren, dak- en thuislozen, ouderen, mensen met een (beginnende) vorm van dementie en mensen in hun laatste levensfase.

2. Doelgroep. Wij maken muziek met kwetsbare doelgroepen die normaal niet toegang hebben tot muziek maken of in staat zijn om muziek te maken. We dragen uit dat iedereen het recht heeft op toegang tot muziek (maken). We tonen deze visie op inclusie via onze programmering, drukwerk, website en social media.

3. Medewerkers en musici. Ons personeel is divers. We hebben projectleiders en musici van de leeftijd 26 tot en met 72, met verschillende genderidentiteiten, nationaliteiten en culturele achtergronden.

4. Partners. Onze partners zijn zeer divers. Het zijn betrouwbare organisaties uit verschillende sectoren uit zorg, sociaal en cultureel domein waar al langdurige relaties mee zijn opgebouwd.

5. Toegankelijkheid.

- In de uitvoering van onze programma's zorgen wij voor fysieke toegankelijkheid voor elke kwetsbare doelgroep.
- Gepubliceerde folders, een goed ingerichte tweetalige website (NL/EN) en sociale media bieden informatie over onze activiteiten.
- Daar waar sociale drempels een rol spelen, werken wij samen met onze partnerorganisaties. Mede door deze samenwerkingen weten wij ook op minder voor de hand liggende locaties kwetsbare doelgroepen toegang te geven tot muziek.

Codes zijn afkomstig van:

De 8 principes van Governance Code Cultuur, samengesteld door Cultuur & Ondernemen en een door hen ingestelde commissie.

Website Fonds Cultuurparticipatie

Website Fairpracticecode.nl

Website Codedi.com